

Ao
Banco Itaú-Unibanco S.A.

Sr. Daniel Sposito Pastore
Diretor Jurídico, Trabalhista e Criminal
daniel.pastore@itau-unibanco.com.br

Sra. Marina Madeira de Faria
Superintendente de Pessoas
marina.madeira@itau-unibanco.com.br

C/C: Sr. Gustavo Fernandes Barbosa
Gerente de Relações do Trabalho
gustavo.barbosa@itau-unibanco.com.br

Assunto: Pauta de Reivindicações específicas dos Empregados do Banco Itaú-Unibanco S/A. 2024

Prezados senhores e senhora,

As representações sindicais dos empregados do Banco Itaú-Unibanco S.A., através da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro – CONTRAF, vêm à V.Sas. apresentar uma Pauta de Reivindicações Específicas para que possam ser debatidas nas próximas negociações e que integrem os próximos instrumentos coletivos a serem celebrados entre as entidades sindicais e a instituição financeira.

A seguir, apresentamos os pontos da pauta de reivindicações, com temas já em discussão permanente com a representação do banco, e outros novos que pretendemos debater e acordar:

• **EMPREGO E CONDIÇÕES DE TRABALHO**

1. Compromisso do Banco em reduzir as demissões;
2. Garantir a representação dos trabalhadores de empresas terceirizadas aos Sindicatos dos Bancários;
3. Retorno das homologações nos Sindicatos;
4. Concessão de equipamentos exclusivos para a execução das atividades, e durante a jornada de trabalho, como **aparelhos de celular corporativo, com linha e internet**;
5. Direito à desconexão após o horário de expediente;
6. Suspensão das metas por 180 (cento e oitenta) dias após o retorno ao trabalho por licença saúde, quando do afastamento por doença, acidente e licença maternidade/adoção;
7. Criação do Programa “*De volta para a minha terra*”, dando a oportunidade ao empregado de retorno à cidade de origem, através de realocações/transferências;
8. Facilitar e estimular a participação dos empregados em Projetos Culturais que sejam patrocinados e incentivados pelo Itaú;

• BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

1. Criação de grupo de trabalho, com participação de representantes sindicais, para discutir o Programa de Remuneração Variável GERA (Agências IA e Person / Agências Digitais), para estipular:
 - a) *Metas coletivas alcançáveis;*
 - b) *Sem alteração das regras durante o exercício de apuração;*
 - c) *Metas de acordo com a realidade e porte de cada agência;*
 - d) *Aumento da pontuação mínima em caso de fechamento da agência ou afastamentos por acidente, doença ou licenças;*
 - e) Sem cobrança de metas durante as férias;
2. Concessão de Cartão Benefício/Vale Cultura a todos os empregados, no valor de R\$ 260,00, na forma de cartão magnético, para compra de ingressos de peças teatrais, cinema, shows, musicais, bem como para outros espetáculos artísticos;
3. Linha de empréstimo exclusivo, com juros mais baixos, aos empregados endividados, a exemplo do que havia no Unibanco;
4. Concessão de 02 (duas) estadias/diárias gratuitas no IU Clube, como presente no mês do aniversário;
5. Reembolso de gastos com cursos e inscrições para certificação, a exemplo do CEA;
6. Valorização e extensão de Bolsas de estudo aos empregados que tenham interesse na graduação, pós-graduação e outros cursos, com opções de ensino à distância (remoto) ou presencial. O pleito é de bolsas no valor de R\$ 400,00, para cursos EAD e demais cursos com menor período de duração (certificação, idiomas, MBA etc). E, para cursos de ensino superior presenciais e de maior duração; a importância de R\$ 800,00
7. Valorização do programa para reposição das perdas financeiras do período da pandemia até o momento, a fim de garantir pagamentos maiores, a título de PCR, para os exercícios de 2025 e 2026;

• SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO

1. Retomada do debate, para constar em acordo coletivo, a questão do parcelamento das dívidas com os afastamentos, evitando ainda mais o endividamento da categoria;
2. Garantia de um Plano de saúde de qualidade e sem altos custos aos empregados ativos e aposentados;
3. Manutenção de Mesa Específica para dar continuidade aos debates sobre adoecimento na categoria, denúncias sobre assédio moral e sexual, acolhimento e medidas de apoio às vítimas de assédio e violência, entre outros temas de relevância à saúde dos bancários.

• DIVERSIDADE

Apresentação e Debate sobre Diversidade, pleiteando ao Banco o seguinte:

1. Promover o respeito à diversidade e a cultura de paz, para a construção de um ambiente mais saudável, democrático e pacífico;
2. Combater toda e qualquer forma de discriminação contra as mulheres, negros, LGBTQIA+, imigrantes, jovens, idosos e pessoas com deficiência;
3. Combater a intolerância religiosa e política;
4. Não ter, nem participar de atitudes e/ou falas machistas, racistas, LGBTfóbicas, xenofóbicas, de cunho discriminatório contra pessoas com deficiência, geracional e nem de intolerância religiosa;

5. Defender a igualdade salarial entre homens, mulheres, brancos, negros, pessoas com deficiência. LGBTQIA+, imigrantes, jovens e idosos;
6. Defender a acessibilidade para pessoas PCD;
7. Respeitar o nome social e identidade de gênero das pessoas travestis e transexuais;
8. Criação de Grupo de Trabalho, de modo a acompanhar e cobrar do Banco relatórios contendo dados discriminados sobre os trabalhadores em geral;

• **SEGURANÇA BANCÁRIA**

1. Debater sobre a Segurança nas Agências Bancárias;
2. Levar em consideração o novo modelo de Agência “Projeto 2030”;
3. Proteção aos trabalhadores e Clientes nas Agências de Negócios;
4. Implementação da *Abertura remota de agências* e do *Cofre inteligente*;
5. Abstenção das revistas aos empregados bancários;
6. Blindagem das agências;
7. Combate a explosões de agências;
8. Dialogar com a COE sobre esse assunto, sempre que necessário;
9. Acionar policiais, e não os próprios bancários, quando das ocorrências nas agências e do disparo de alarmes, entre outras ações.

Os temas apresentados são de interesse dos funcionários do Banco Itaú-Unibanco S.A. e, por sua natureza, devem ser objeto de discussão e busca de contratação entre as partes em mesa de negociações coletivas.

Sendo o que tínhamos a apresentar, contamos com o posicionamento do banco para formalização dos entendimentos pretendidos.

Saudações,

Maria Izabel Menezes Cavalcanti
Valeska Fernanda Pincovai
Comissão de Organização dos Funcionários do Banco Itaú-Unibanco

Juvandia Moreira
Presidenta